

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
Ущерпская средняя общеобразовательная школа имени Кравченко К.Я.
Клинцовского района Брянской области

243123 Брянская область,
Клинцовский район, с.Ущерпье,
ул. Школьная д.17.
тел.: 8 (48336) 32-4- 69
E-mail: ysherpsk_soh@mail.ru

ПРИКАЗ

от 01 сентября 2015 года № 125

Об утверждении Положения
по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов работников
МБОУ – Ущерпская СОШ

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ- Ущерпская СОШ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБОУ – Ущерпская СОШ (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.В. Дубоделова

Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБОУ – Ущерпская СОШ

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Ущерпская средняя общеобразовательная школа имени Кравченко К.Я. Клинцовского района Брянской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Ущерпская средняя общеобразовательная школа имени Кравченко К.Я. Клинцовского района Брянской области (далее – МБОУ- Ущерпская СОШ) с другими участниками отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное

привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Для предотвращения конфликта интересов работникам МБОУ – Ущерпская СОШ незамедлительно обращаться к работодателю.

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Работник МБОУ – Ущерпская СОШ в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к работодателю, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. В случае возникновения у работника МБОУ – Ущерпская СОШ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом работодателя в устной или письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.4. Работник МБОУ – Ущерпская СОШ обязан в случае возникшего конфликта интересов:

принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.